

NEU START.

Ihre Outplacementberatung

Information für individuelle Unterstützung im
Einzeloutplacement und in der Karriereberatung

IHRE BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG MIT 2COACH

Mit Klarheit und Motivation.

Nicht immer sind Veränderungen erwünscht oder von einem selbst initiiert, doch umso wichtiger ist der persönlich richtige Umgang mit ihnen. Gerade in unübersichtlichen, weniger langfristig planbaren Zeiten ist die Auseinandersetzung mit der eigenen beruflichen Perspektive ausschlaggebend.

Outplacement und individuelle Karriereberatung hilft Ihnen, diese Ausnahmesituation zu einer realen Chance für die berufliche sowie persönliche Weiterentwicklung zu wandeln. Dafür stehen wir an Ihrer Seite. Seit über 25 Jahren bieten wir als kleines und spezialisiertes Haus eine Outplacementberatung mit dem höchsten Anspruch für individuelle Beratungen an.

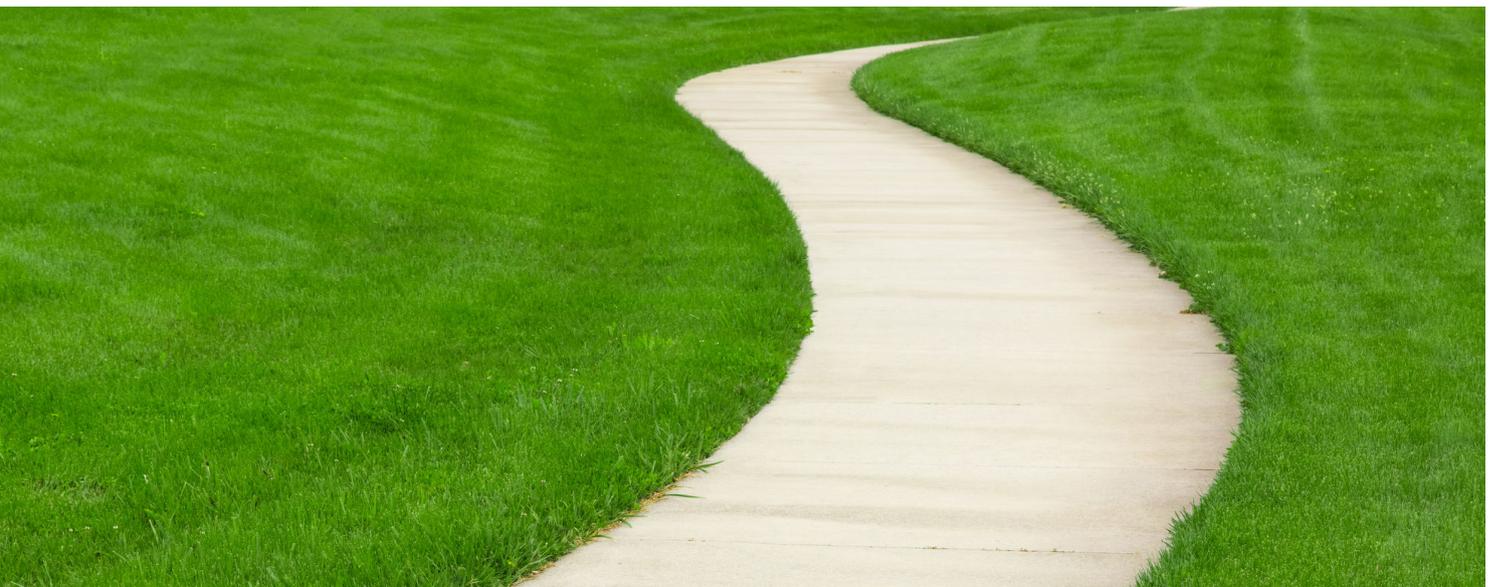
Geben Sie Ihr Beratungsmandat in unsere Hände - gemeinsam erfassen wir Ihre Potenziale, Wünsche und Möglichkeiten, um mit Ihnen ein individuelles Beratungskonzept zu realisieren.

Dabei profitieren Sie von über 25-jähriger Erfahrung aus mehr als 2.500 erfolgreichen Beratungsmandaten.

Eine berufliche Neuorientierung ist immer ein Wandel, eine Chance für eine große Veränderung im Leben. Und für Veränderungen im Leben gibt es kein Pauschalrezept oder Standardvorgehen von der Stange. Bei uns bekommen Sie eine individuelle Unterstützung und eine Beratung, die für Ihre Bedürfnisse, Ihre Ziele und eben für Sie maßgeschneidert ist.

Wir glauben an den Entwicklungswillen jedes Menschen und unterstützen Sie mit Leidenschaft bei Ihrer beruflichen Neuorientierung mit Gesprächen in Präsenz oder remote via Zoom / Teams, mit Weiterqualifizierungsmöglichkeiten in unserer (Online-)Academy, mit unserer umfassenden, branchenunabhängigen Kenntnis des Arbeitsmarktes und mit der Entwicklung Ihrer Bewerbungsstrategie.

Bei all diesen Zusammentreffen begegnen wir Ihnen auf Augenhöhe – denn die Menschlichkeit steht von Beginn an und über den Abschluss hinaus im Fokus.



ÜBER UNS

Seit 1996 begleiten wir mit großer Leidenschaft und Expertise Menschen und Unternehmen in Veränderungsprozessen. Geprägt aus der Systemtheorie, der humanistischen Psychologie und dem agilen Arbeiten sind wir branchenübergreifend unterwegs. Unsere Eigenschaften sind vielseitig und einzigartig – überzeugen Sie sich selbst:



Berufliche Herausforderung ist neben der empathischen Beratung immer auch ein Handwerk. Gerade in Zeiten, in denen ein Branchenwechsel, Stellenwechsel oder ein Wechsel der Rolle zu einer Perspektive werden kann, unterstützen wir durch qualifizierte Persönlichkeitstools, eine umfassende Potenzialanalyse, individuell angepasste und anspruchsvolle Beratung inklusive eines Qualifikationsprofils und natürlich mit konkreten Jobperspektiven, die wir vorschlagen und gemeinsam mit Ihnen diskutieren. Dabei werden auch Fragestellungen zu Themen der Gründungsberatung bei Selbstständigkeit, Interims Management oder der Vermittlung über Headhunter/Personalvermittlungen ausführlich bearbeitet und sind somit Bestandteil der individuellen Beratung.*



*als zertifizierter KfW-Berater und durch Unterstützung bei Gründungszuschüssen (AfA)

Roger Henrichs, 2coach

Agil
Individuell
Humanistisch
Systemisch

25
JAHRE

Seit 1996
glauben wir an den
Veränderungswillen
jedes einzelnen
Menschen.

#individualchange

Partnerschaft Herzensangelegenheit Expertise



”

Ein solch aufregender und ungewohnter Beratungsprozess, der vor allem mit sich selbst als Person, den eigenen Wünschen, Kompetenzen und der beruflichen Perspektive zusammenhängt, muss auf Basis von Vertrauen und Wertschätzung stattfinden. Wir von 2coach möchten mehr als eine inhaltliche Beratung – wir möchten den Menschen, der sich hinter den Fakten verbirgt. Ihre Zukunft liegt uns am Herzen.



Jörn Schiemann, 2coach

“

GOOD TO KNOW

25 JAHRE



Erfahrung im
Change Management

> 2500



Erfolgreiche Beratungsmandate

100 TAGE



Begleitung im neuen Job

> 96%



Erfolgsquote*

**nach 12 Monaten*

Weitere Informationen und Referenzen finden Sie unter www.2coach.de

Outplacement – was ist das?

Outplacement ist eine Verknüpfung von Veränderung, Entwicklung, Beratung, Coaching und Unterstützung. Im Fokus steht die Entwicklung Ihrer neuen beruflichen Perspektive. Auslöser für den Anlass eines Outplacements können verschiedener Natur sein – zum Beispiel Strukturänderungen in Unternehmen oder aber auch der persönliche Wunsch nach Wandel im Beruf.

Unternehmen gewährleisten durch Outplacementmaßnahmen eine angemessene Trennungskultur und unterstützen die Arbeitnehmer*innen bei einer neuen Perspektive auf dem Arbeitsmarkt.

Infovideo?

„Outplacement und
Karriereberatung
bei 2coach“



Gleich scannen
und reinschauen!

IHRE OUTPLACEMENTBERATUNG

Wir begleiten Sie im Rahmen der Outplacement-Beratung bei Ihrer beruflichen Umorientierung. Dabei werden in Zusammenarbeit mit unseren Beraterinnen und Beratern all Ihre Anliegen umfassend bearbeitet. Folgende Fragestellungen werden ausführlich durch verschiedene Methoden bearbeitet. Unter anderem wird eine Potenzialanalyse durchgeführt, damit ein vorteilhafter Start in den Arbeitsmarkt gewährleistet werden kann.

- *Was sind meine Wünsche?*
- *Was bringe ich mit?*
- *Wo ist Optimierungsbedarf?*
- *Wo soll es hingehen?*
- *Wie erreiche ich mein Ziel?*
- *Wie mache ich mich im neuen Job?*

Analyse > Profilbildung > Strategie > Bewerbung > Abschluss

Unser individuell angepasster Beratungsprozess verläuft von einem kostenfreien, unverbindlichen Erstgespräch über die optimierte Profilbildung bis hin zur Zielformulierung und darüber hinaus. Es werden alle Vorbereitungen getroffen, um mit Klarheit und Motivation, den nötigen Kompetenzen sowie einem guten Gefühl in die neue berufliche Perspektive zu starten. Wir unterstützen Sie auch in Ihrem neuen Kapitel – durch Coaching und Beratungsgespräche bleiben wir die ersten 100 Tage in Kontakt und bieten Ihnen Rückhalt.

Ihre Vorteile der Outplacementberatung bei 2coach

- *Ihre Herausforderungen werden durch unsere Erfahrungen zu realen Chancen*
- *Wir stellen unsere Kontakte zu HR Abteilungen und Personalvermittlungen zur Verfügung*
- *Sie haben über den gesamten Prozess EINE*N feste*n Ansprechpartner*in*
- *Sie erhalten zu speziellen Fragen Unterstützung durch erfahrene, interdisziplinäre Berater*innen*
- *Ihr Anliegen bearbeiten wir persönlich, dynamisch und flexibel – bei uns sind Sie keine Nummer*
- *Ihre besonderen Fragestellungen und Herausforderungen sind bei uns in wertschätzender Hand*
- *Selbstständigkeit, Sabbatical, Aufnahme eines Studiums – alles hat Raum*
- *Sie profitieren von Beginn an von einer individuell angepassten Karriereplanung und -beratung*

UNSERE LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK



Potenzialanalyse inklusive LINC Personality Profiler®

Persönlichkeit, Motive und Kompetenzen sind immer einzigartig – diese sind der Schlüssel zum Erfolg im Beruf und für die Jobsuche. Wer sich kennt, kann andere überzeugen!



Unterstützung bei der Zieldefinition

Gemeinsam schärfen wir Ihr Profil und definieren Ihr persönliches Ziel für eine neue berufliche Perspektive. Alle nötigen Rahmenbedingungen werden berücksichtigt, um das Ziel nicht nur zu definieren, sondern auch zu erreichen.



Moderner Jobsearch

Wir unterstützen durch wöchentlichen Search mit konkreten Stellenangeboten durch unser Searchteam. Die Ergebnisse werden mit dem/der Berater*in besprochen.



Beratung und Coaching zu allen Fragen von A-Z

Auch bei besonderen Fragen, wie z.B. Arbeitsagentur oder Aufnahme einer Weiterbildung / Umschulung bis Zeugnis, unterstützen und beraten wir Sie.



Bewerbungsmarketing

Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen – vom Anschreiben über den Lebenslauf bis hin zum Qualifikationsprofil. Und wir optimieren Ihre Darstellung auf Social Media, damit Headhunter oder Personalverantwortliche auf Ihr überzeugendes Profil stoßen.



Weiterbildung inhouse

Wir unterstützen den Kompetenzaufbau durch unsere (Online-)Academy mit 100 E-Learnings zu relevanten Themen mit Zertifikatserwerb zu Themen wie: Kommunikation, Konflikt, Stress, Bewerbung, Agiles Arbeiten usw.



Vorstellungsgespräche

Wir unterstützen und coachen zu allen Themen des Vorstellungsgesprächs und geben Ihnen dafür bewährte Erfolgsstrategien an die Hand. Im Vorfeld bekommen Sie von uns ein Coaching für die Gehaltsverhandlung. Wir bereiten Sie auch auf die Besonderheiten des virtuellen Bewerbungsgesprächs vor.



Unterstützung in den ersten 100 Tagen

Wir begleiten Sie auch nach der Beratung. Die ersten 100 Tage im neuen Job stehen wir Ihnen zur Seite und bieten Rückhalt. Alle Fragen, Ängste und Sorgen können hier thematisiert werden.

Mehr Infos und Fallbeispiele: <https://www.outplacement-hamburg.de>

IHR TEAM IN HAMBURG



Roger Henrichs ist Geschäftsführer der 2coach Personal- und Unternehmensberatung. Seit über 25 Jahren ist er in unterschiedlichen Branchen unterwegs. Als Coach und Change Manager für Vorstände, Unternehmer und Führungskräfte und als Personaler. Roger Henrichs ist Mitglied im Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct).

Jörn Schiemann ist Geschäftsführer der 2coach Personal- und Unternehmensberatung. Er ist seit 1994 als Outplacement- und Karriereberater und Coach für Unternehmen und Einzelpersonen tätig. Als Ausbilder für Personaler und als Outplacementberater verfügt er über tiefgreifendes Wissen „rund um den Trennungsprozess“. Darüber hinaus ist er Referent der Quadriga Akademie.



Anke Fydrich studierte Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Marketing und Psychologie. Sie bringt langjährige Praxiserfahrung als Managerin und Führungskraft aus der Konsumgüterbranche mit. Sie arbeitet als Coach, Trainerin und berät als Marketingexpertin in Positionierungsfragen.

Simone Gölz ist Coach, Outplacement- und Karriereberaterin und hat sich auf Veränderungs- und Berufsfindungsprozesse spezialisiert. Neupositionierung und berufliche Entwicklung ist ihr Herzensthema. Simone Gölz arbeitet als Dozentin für Hochschulen.



Anna Huang ist Psychologin und arbeitet als Coach und Beraterin. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Potenzialanalyse, Führungskräfteentwicklung und Outplacement. Als zertifizierter LPP-Senior Coach sind bei ihr Themen wie Persönlichkeits- und Motivationsanalyse zentral.

Sharon du Hamél ist als Office Managerin verantwortlich für alle organisatorischen Fragen wie Anmeldung, Abrechnung und Planung aller Termine. Sharon du Hamél organisiert die (Online-) Academy, behält den Überblick und unterstützt das Searchteam.

